

2023

# Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen 2023

Opfølgning september 2023



Svendborg  
Kommune

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen 2023

### Indhold

Indledning.....	2
Overordnet målsætning .....	2
Indsatsområde Jobparate .....	4
Indsatsområde Unge .....	6
Indsatsområde Integration .....	9
Indsatsområde Borgere på kanten .....	11
Indsatsområde seniorer.....	14
Indsatsområde Samarbejde med virksomhederne .....	15
Indsatsområde Nytteindsats.....	16
Indsatsområde Sanktionering.....	17

## Indledning

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. december 2022 en langsigtet Beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2023-2025. Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen skal ses som et supplement til den godkendte Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen sætter den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen, mens Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen konkretiserer resultat- og indsatsmål for indsatsen.

Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen er bygget op på følgende måde: Notatet indledes med den overordnede målsætning for beskæftigelsesindsatsen, hvorefter der sættes fokus på de særlige indsatsområder, der er udpeget i beskæftigelsesplanen. For de enkelte områder er der beskrevet målsætninger i forhold til resultater og indsatser.

Notatet indeholder ligeledes et afsnit om den virksomhedsvendte indsats, da denne vil være det centrale omdrejningspunkt for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. Tilsidst beskrives kort nyttindsats og sanktionering, da begge er vigtige elementer i at opretholde en aktiv linje overfor borgere på offentlig forsørgelse.

## Overordnet målsætning

Der er i Svendborg Kommune cirka 8.000 fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse, hvis man medtager borgere på permanent offentlig forsørgelse (fleksjob, førtidspension, efterløn, seniorpension mv.)

Beskæftigelsesministeriet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på midlertidig offentlig forsørgelse, sammenholdt med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Listen opdateres 2 gange årligt (*tallene er ikke opdaterede siden juni-status*)

## Målsætning: Svendborg kommune skal bevare en placering i den øverste halvdel af Beskæftigelsesministerens benchmarkliste

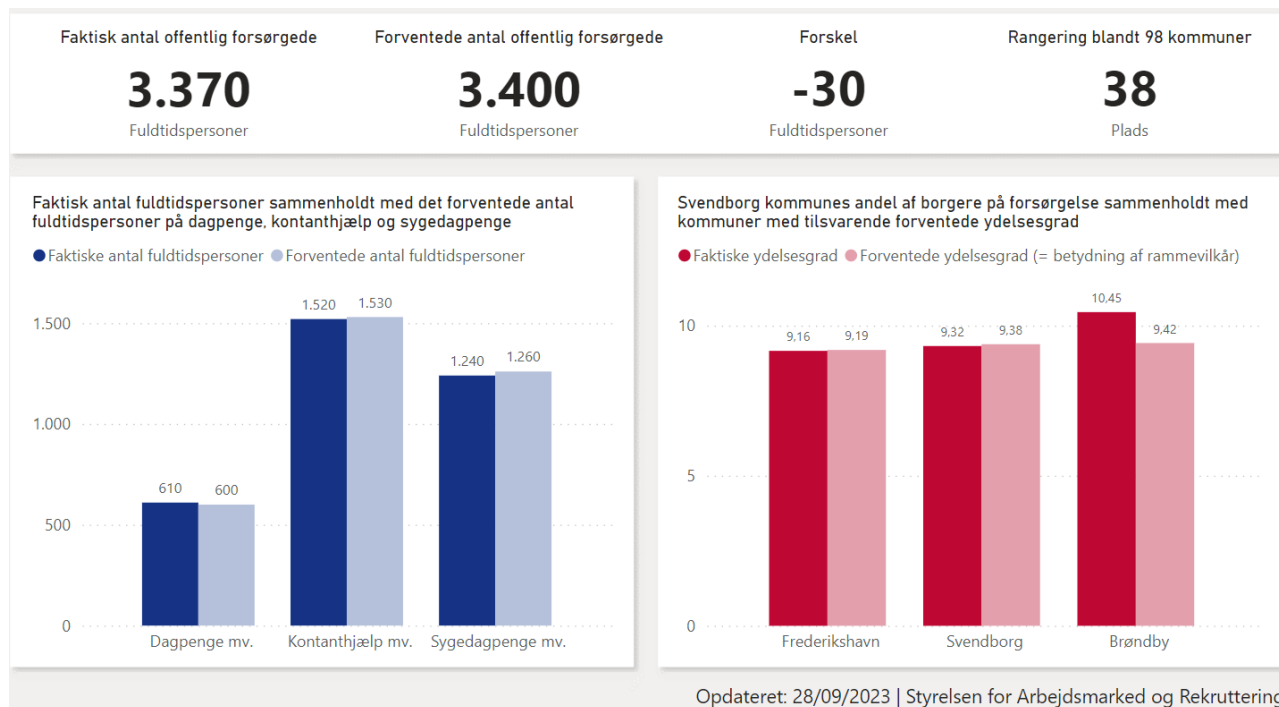
	Placering på benchmarkrangelisten				
	1kv20-4kv20	3kv20-2kv21	1kv21-4kv21	3kv21-2kv22	1kv22-4kv22
Assens	66	42	63	71	75
Faaborg-Midtfyn	79	81	81	68	20
Kerteminde	38	31	21	51	71
Langeland	93	89	88	89	81
Nordfyns	72	79	82	79	76
Nyborg	4	4	6	12	17
Odense	59	63	55	47	68
<b>Svendborg</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>38</b>
Ærø	58	35	62	67	57

Kilde: Beskæftigelsesministerens benchmarkmodel

I ministerens opgørelse er der medtaget modtagere af midlertidig offentlig forsørgelse, altså forsørgelsestyper, hvor kommunen har en forpligtelse til at yde en beskæftigelsesindsats. Målgrupperne er opdelt i 3 hovedgrupper. A-dagpenge, der omfatter de forsikrede ledige. Kontanthjælp mv. der omfatter

kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere, borgere på selvforsørgelse- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering, ledighedsydelse og borgere i ressourceforløb.

Sygedagpenge mv. der omfatter borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.



Kilde: jobindsats.dk

Af nedenstående tabel fremgår, hvor på benchmarklisten Svendborg placerer sig indenfor de enkelte ydelsesområder.

	Placering på benchmarkrangelisten			
	1kv22-4kv22			
	Ydelsesgrupper i alt	A-dagpenge mv.	Sygedagpenge mv.	Kontanthjælp mv.
Assens	75	18	62	92
Faaborg-Midtfyn	20	21	66	27
Kerteminde	71	32	87	36
Langeland	81	14	75	95
Nordfyns	76	90	64	48
Nyborg	17	40	55	14
Odense	68	61	22	73
<b>Svendborg</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>46</b>
Ærø	40	57	58	35

Kilde: Beskæftigelsesministerens benchmarkmodel

## Indsatsområde Jobparate

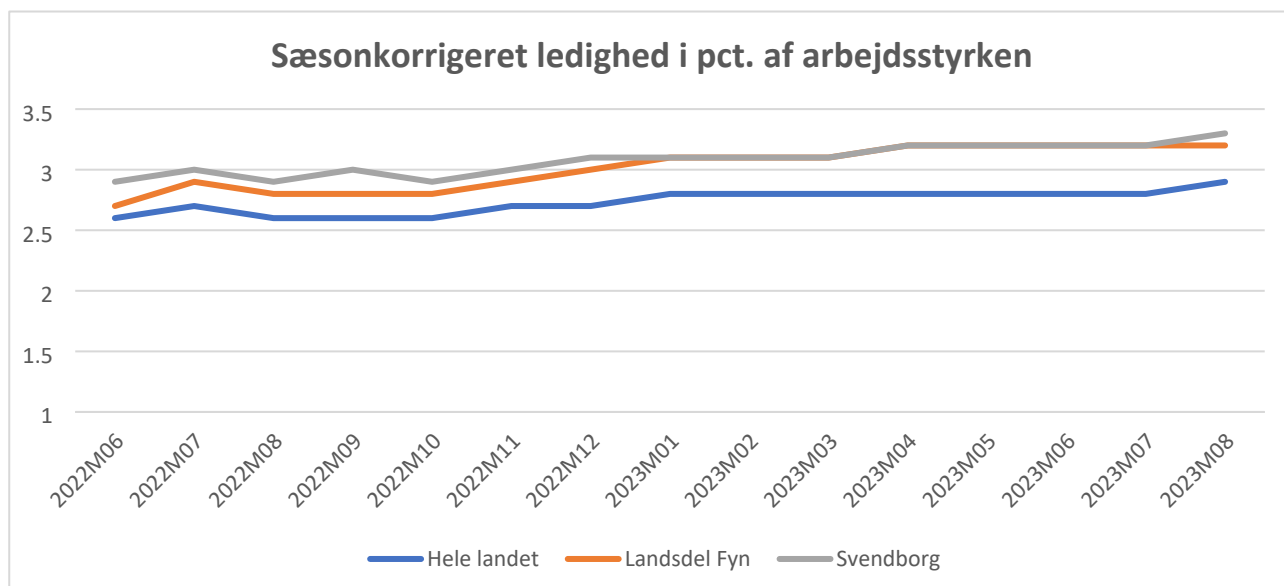
Ledighedsprocenten opgøres som ledigheden blandt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocenten er et mål for om det lykkes med at få jobparate borgere i job. Svendborg Kommunes ledighedsprocent har igennem det seneste år ligget en smule over landsgennemsnittet og gennemsnittet for Landsdel Fyn. Ledighedstallet har været svagt faldende med mindre små udsving.

### Målsætning: Ledigheden skal mindst være på niveau med RAR Fyn eller lavere inden 2025

Ledigheden på landsplan har ligget fast på 2,8 procent af arbejdsstyrken hele 2023. Ledigheden på og i Svendborg ligger lidt højere på 3,1-3,3 procent af arbejdsstyrken, men har ligeledes været relativt stabil hele året.

I august 2023 udgjorde den sæsonkorrigerede ledighed 3,3 pct. af arbejdsstyrken i Svendborg og 3,2 pct. på Fyn. Der var 874 fuldsledige i Svendborg, hvis ledigheden skal på niveau med det fynske gennemsnit, skulle antallet have været 847, altså 36 fuldtidspersoner lavere.

Hvis Svendborgs ledighed skulle være på niveau med landsgennemsnittet, ville antallet af ledige skulle nedbringes med ca. 100 personer.

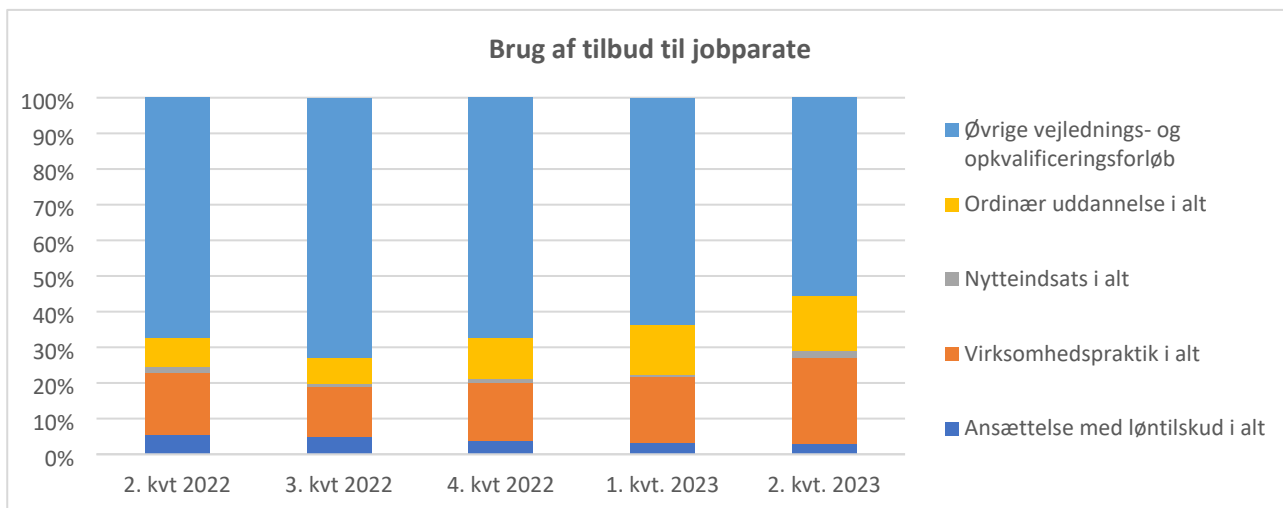


Kilde: statistikbanken

For de jobparate borgere handler det primært om at få et job, da de, som udgangspunkt, ikke har udfordringer ud over ledighed.

En af de vigtigste indsats for målgruppen er derfor rekrutteringsindsatsen, hvor der er fokus på at matche ledige borgere og virksomheder med ledige job. Omdrejningspunktet i indsatsen bliver derfor samtaler, hvor de ledige motiveres og udfordres i forhold til deres jobsøgning.

Opkvalificering (i form af ordinær uddannelse) og virksomhedsrettede indsats er de tilbud til målgruppen, der fremover skal prioriteres.



Kilde: Jobindsats.dk

Virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse udgør en stadig større andel af de tilbud der gives til de jobparate borgere. I 2. kvartal 2023 udgør disse tilbud ca. 45 procent af de tilbud der gives, hvilket er en tendens der forventes at fortsætte.

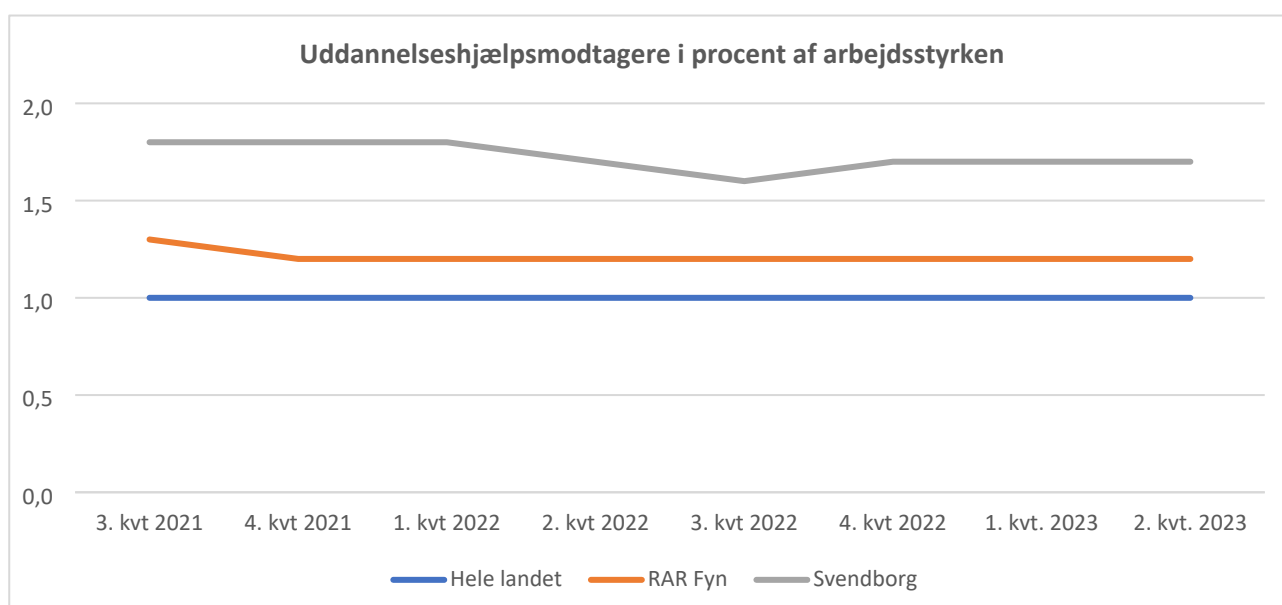
## Indsatsområde Unge

Svendborg Kommune har en højere andel af unge på uddannelseshjælp end de andre fynske kommuner. Antallet af unge på uddannelseshjælp er dog faldet gennem de seneste år, hvilket er en udvikling Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at fastholde og gerne styrke.

**Målsætning: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes til det fynske gennemsnit frem mod 2025.**

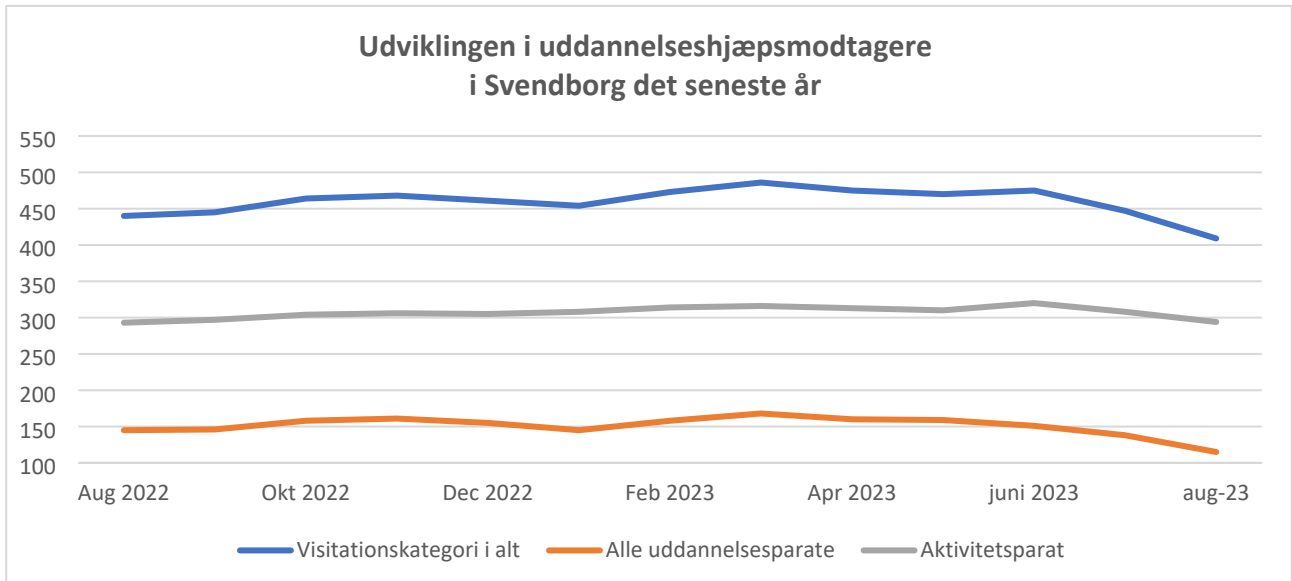
I 2. kvartal 2023 udgjorde antallet af unge på uddannelseshjælp 1,7 pct. af arbejdsstyrken, det svarede til at 532 unge modtog uddannelseshjælp. Det fynske gennemsnit var 1,2 pct. For at nå det fynske niveau skal antallet af unge på uddannelseshjælp nedbringes til 376 personer, altså en reduktion på knap 30 procent.

På landsplan er der gennemsnitligt 1 pct. af arbejdsstyrken på uddannelseshjælp. Det ville i Svendborg svare til 313 personer – mere end 200 færre end i dag.



Kilde: Jobindsats.dk

Det seneste år har antallet af unge på uddannelseshjælp ligget stabilt omkring 450 unge. Der har været udsving i antallet af uddannelsesparate, mens antallet af aktivitetsparate ligger stabilt på cirka 300 unge. Af de 300 unge er cirka 50 i gang med et STU-forløb og dermed undtaget for øvrig beskæftigelsesrettet indsats.

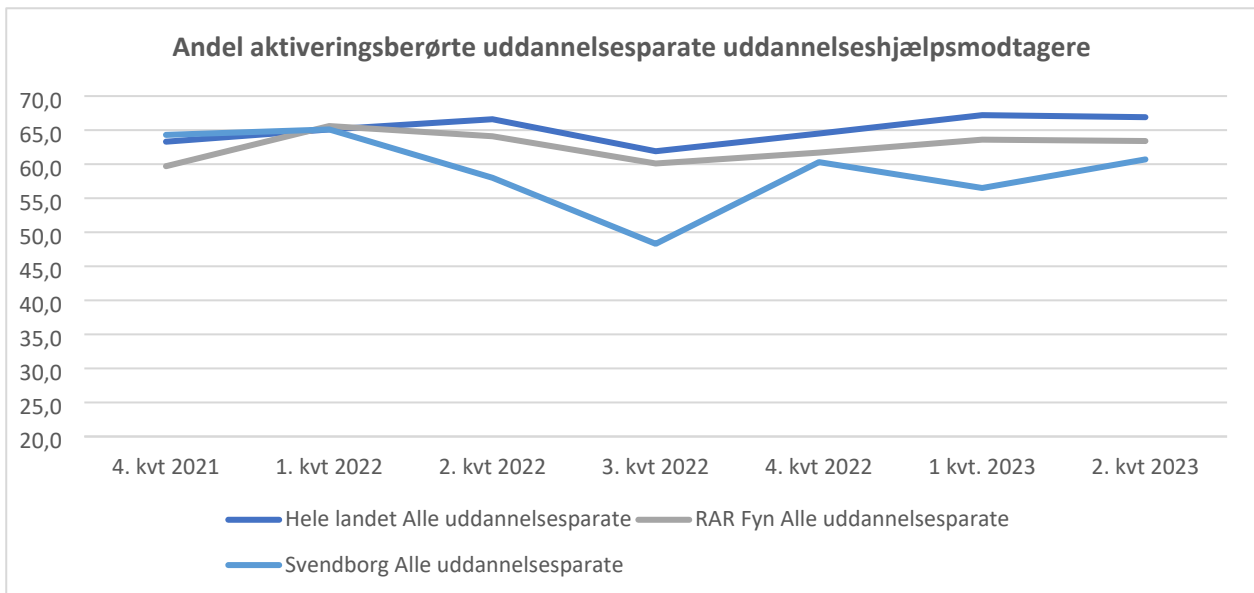


Kilde: Jobindsats.dk

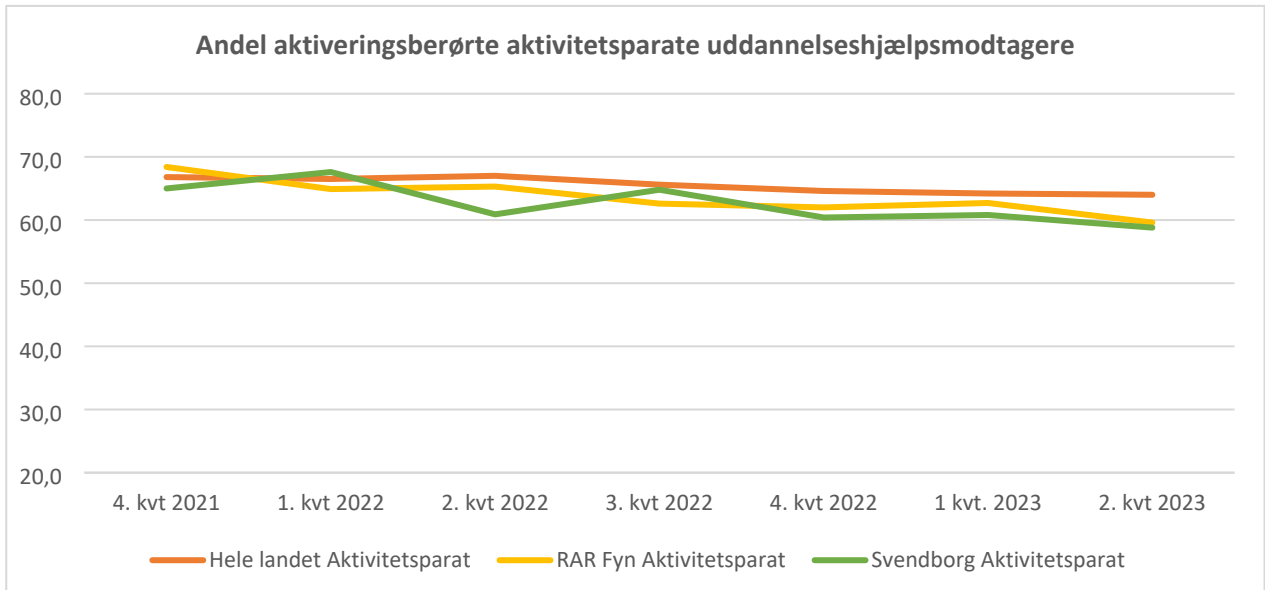
Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget fik på mødet i august 2023 en orientering om påtænkte tiltag for at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp.

Udvalget ønsker, at der skal være en aktiv linje overfor unge på uddannelseshjælp. Der er derfor en målsætning om en høj andel af uddannelseshjæpsmodtagere, der deltager i aktivering. Det gælder både for uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjæpsmodtagere.

**Målsætning: Andelen af unge skal minimum være på niveau med andelen i RAR Fyn**







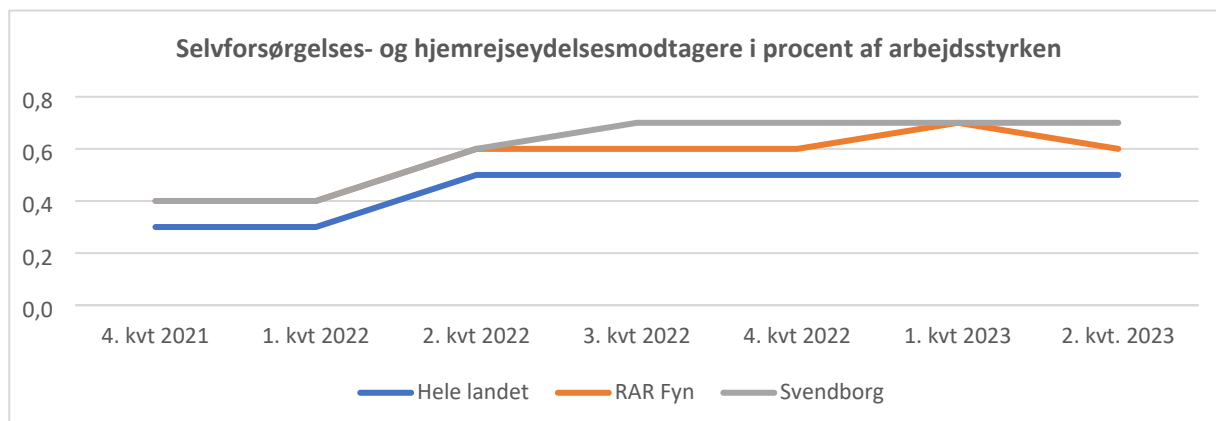
Kilde: Jobindsats.dk

Svendborgs andel af aktiveringsberørte er lavere end RAR Fyn for både uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Der ses dog en stigning i andelen af aktiveringsberørte uddannelsesparate. Der er fokus på at fortsat at øge andelen af aktiveringsberørte for begge grupper af unge bl.a. ved øget anvendelse af nytteindsats og øvrige virksomhedsrettede indsatser. Der vil være øget fokus på vejledning om jobsporet.

## Indsatsområde Integration

Svendborg kommune ønsker at fremme integrationen for flygtninge og familiesammenførte, hvilket bedst sker ved, at borgerne opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at flygtninge- og familiesammenførte skal opnå selvforsørgelse

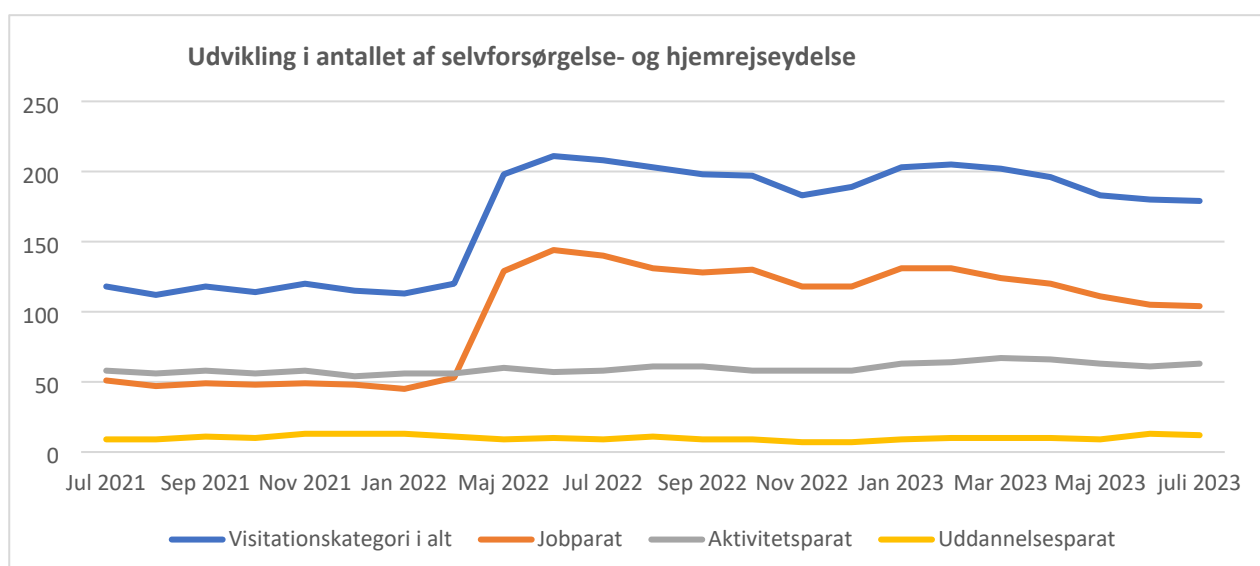
**Målsætning: Andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse skal være på niveau det fynske gennemsnit.**



Kilde: Jobindsats.dk

I 2. kvartal 2023 modtog 218 personer svarende til 0,7 procent af befolkningen selvforsørgelse- og hjemrejseydelse i Svendborg, hvilket er over under RAR Fyns gennemsnit og en del over landsgennemsnittet. For at være på landsgennemsnittet ville det betyde at antallet skulle nedbringes til 156 personer.

Krigen i Ukraine betyder, at Svendborg kommune i 2022 har modtaget en del fordrevne ukrainere, hvorfor der ses et stigende antal borgere på ydelse. Tilgangen til de nye borgere i kommunen er, at de mødes som jobparate og der er fokus på beskæftigelse fra første dag.

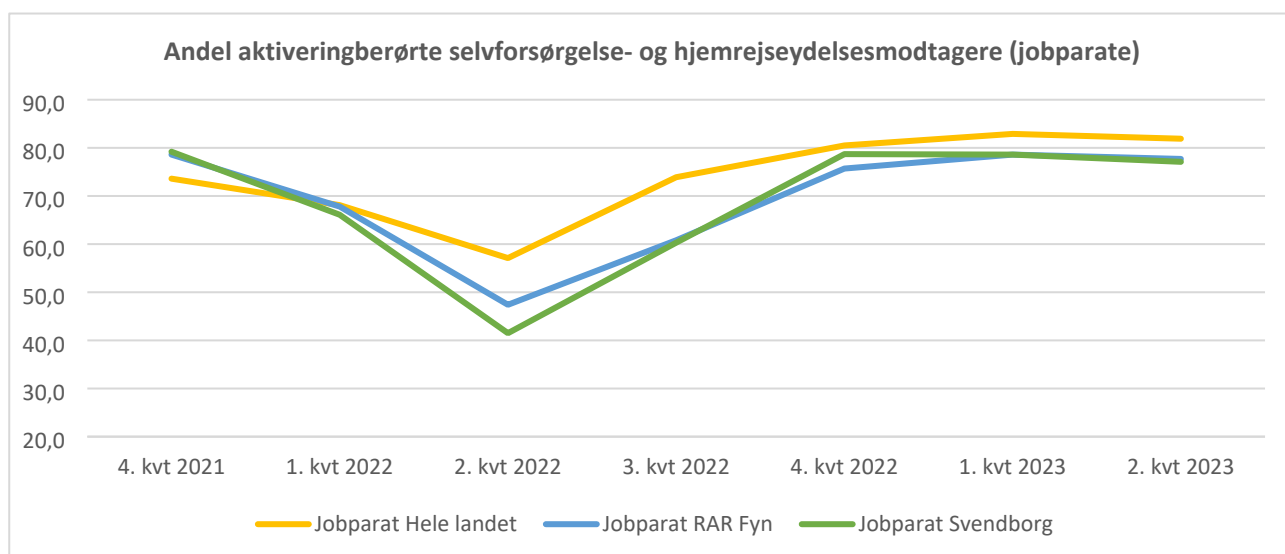


Kilde: Jobindsats.dk

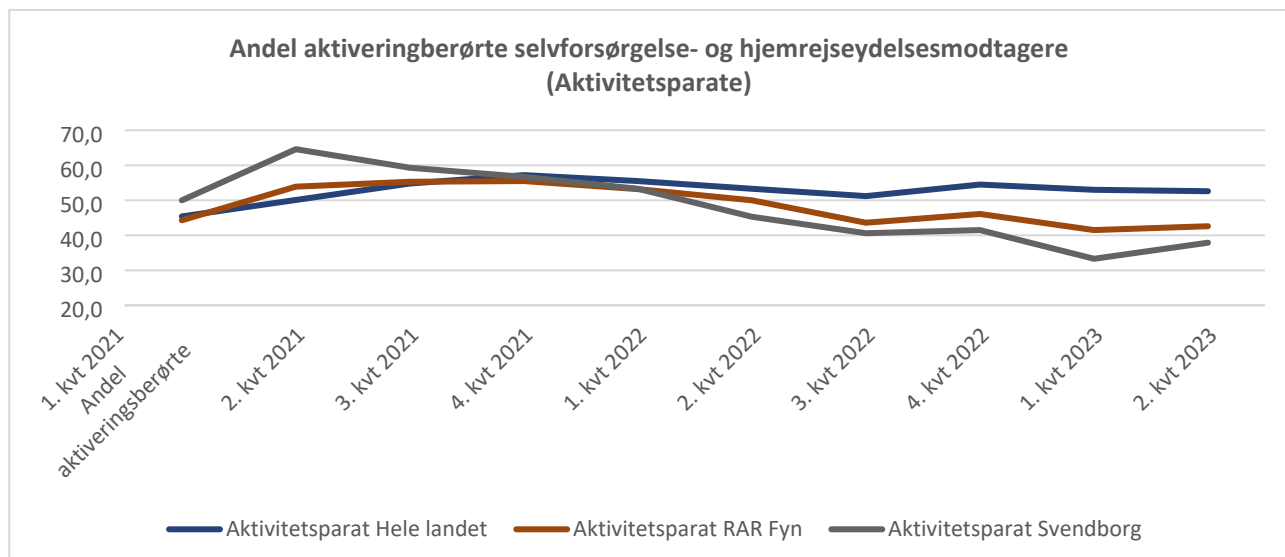
Som det ses af ovenstående figur er der sket et lille fald i antallet af jobparate borgere i løbet af 2023, hvilket især skyldes at bl.a. ukrainerne opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet mens en mindre gruppe af aktivitesparate borgere er relativt stabil.

Der vil være fokus på en aktiv linje for begge målgrupper, hvor den primære indsats vil være virksomhedsrettede tilbud i kombination med danskundervisning.

**Målsætning: Andelen af aktiveringsberørte selvforsørgelse- og hjemrejseydelsesmodtagere skal minimum være på niveau med andelen i RAR Fyn**



Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

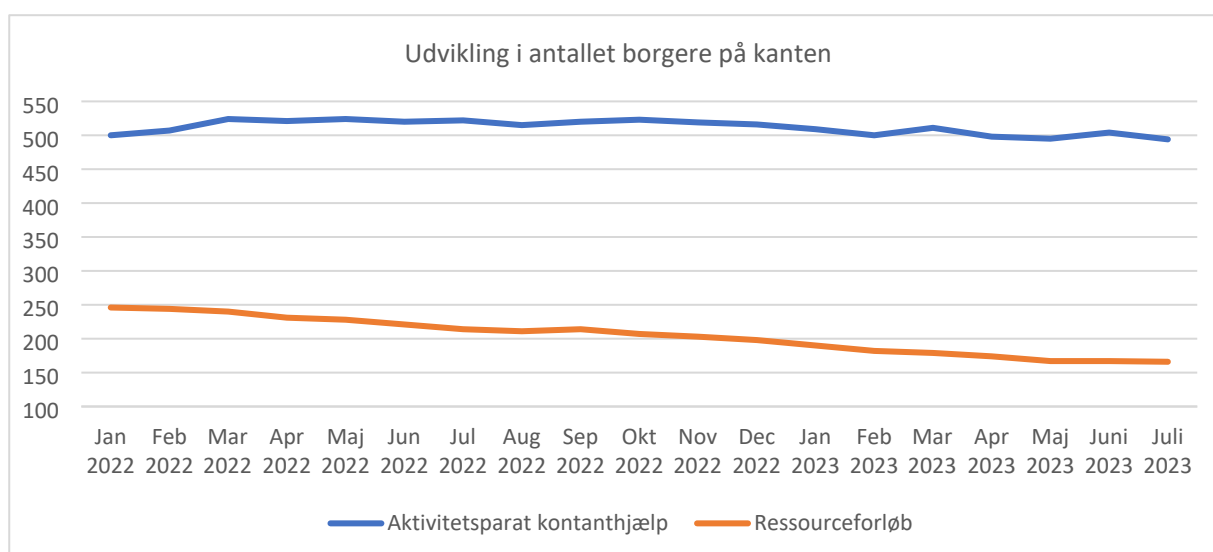
Aktiveringsandelen for jobparate er stort set på niveau med RAR Fyn, mens den for aktivitetsparate ligger en del under niveau.

## Indsatsområde Borgere på kanten

Borgere på kanten defineres i beskæftigelsesplanen som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. For denne målgruppe arbejdes der med tværfaglig afklaring og helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på styrke borgerens tro på egne evner og tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Målsætning: antallet af borgere på kanten skal falde til niveauet i RAR Fyn inden 2025

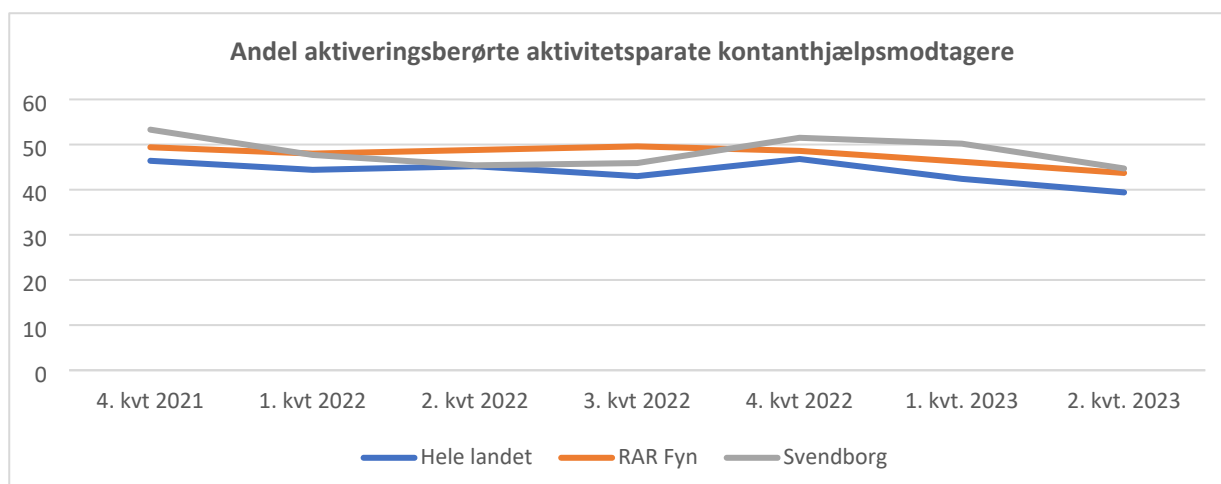
I 2. kvartal 2023 havde Svendborg 550 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 183 borgere på ressourceforløb. Antallet af borgere på ressourceforløb svarer til landsgennemsnittet og til RAR Fyn gennemsnittet. Men hvis antallet af borgere på kanten skal nedbringes til det fynske gennemsnit, skulle antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere nedbringes til 492 personer. Hvis man skulle nå landsgennemsnittet, skulle antallet aktivitetsparate nedbringes til 375 personer.

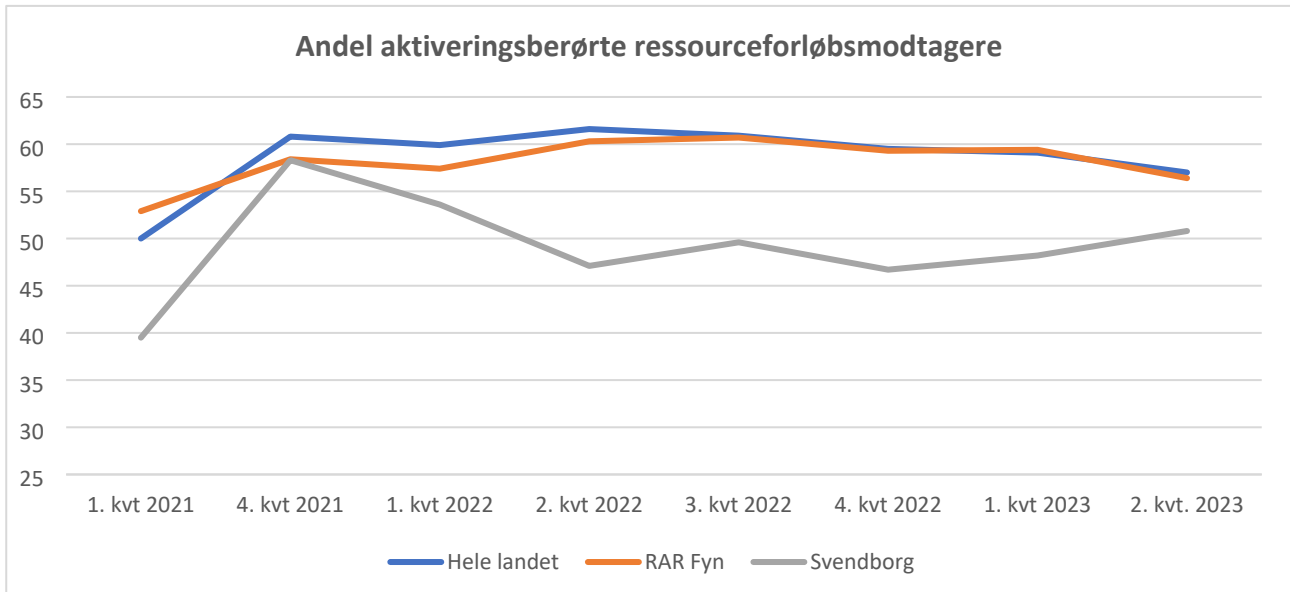


Kilde: Jobindsats.dk

Der ses et lille fald i antallet af såvel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som antallet af borgere på ressourceforløb.

### Målsætning: andelen af borgere på kanten, der deltager i aktive tilbud skal være på niveau med RAR Fyn



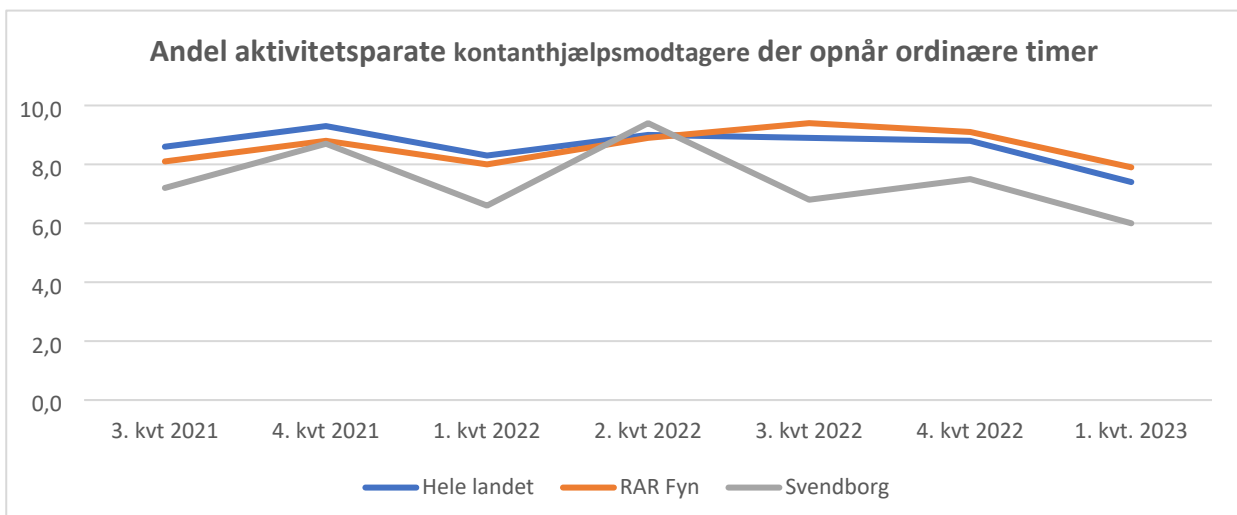


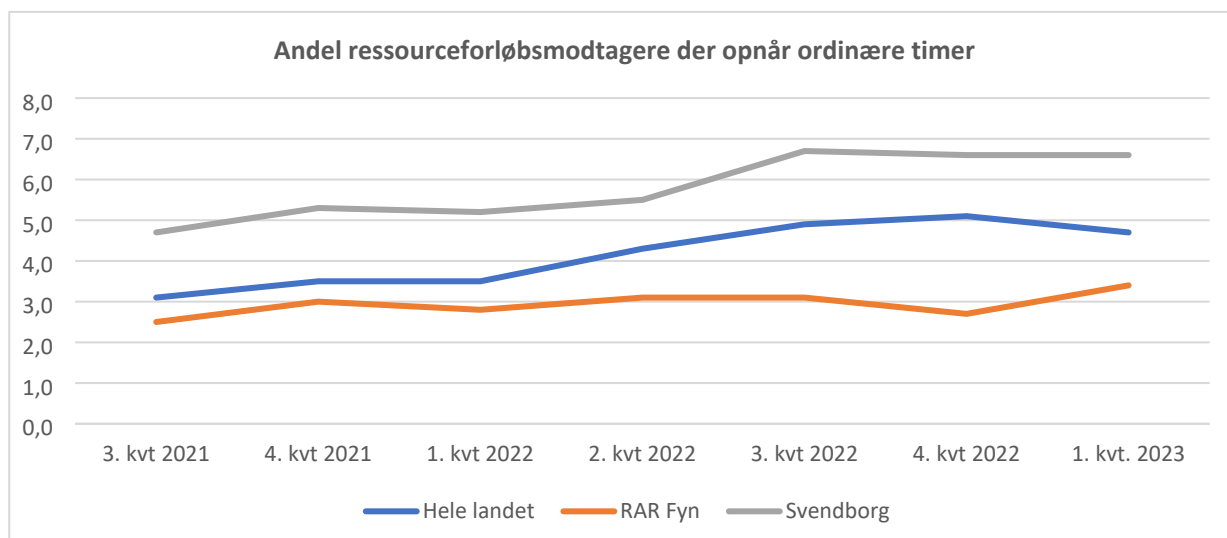
Kilde: Jobindsats.dk

Omdrejningspunktet for indsatsen er den virksomhedsrettede indsats, hvor personlige jobformidlere skal fungere som brobygger til arbejdsmarkedet. I 2. kvartal 2023 var andelen af aktiveringsberørte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere højere i Svendborg end for RAR Fyn og landsgennemsnittet, mens andelen af aktiveringsberørte ressourceforløbsborgere var en del lavere.

Formålet med en aktiv indsats er, at borgere på kanten skal opnå hel eller delvis selvforsørgelse i form af ordinære timer.

**Målsætning: Antallet af borgere på kanten, der opnår ordinære timer, skal minimum være på niveau med RAR Fyn**





Kilde: Jobindsats.dk

Andelen af borgere på ressourceforløb, der opnår ordinære timer er højere i Svendborg end gennemsnittet af Fyn og landsgennemsnittet.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der opnår ordinære timer har desværre været faldende i både Svendborg og mere generelt. Men der er et stort fokus på at italesætte opnå ordinære timer, hvilket sker i et tæt samarbejde med de lokale virksomheder. Det forventes derfor, at andelen vil stige igen.

## Indsatsområde seniorer

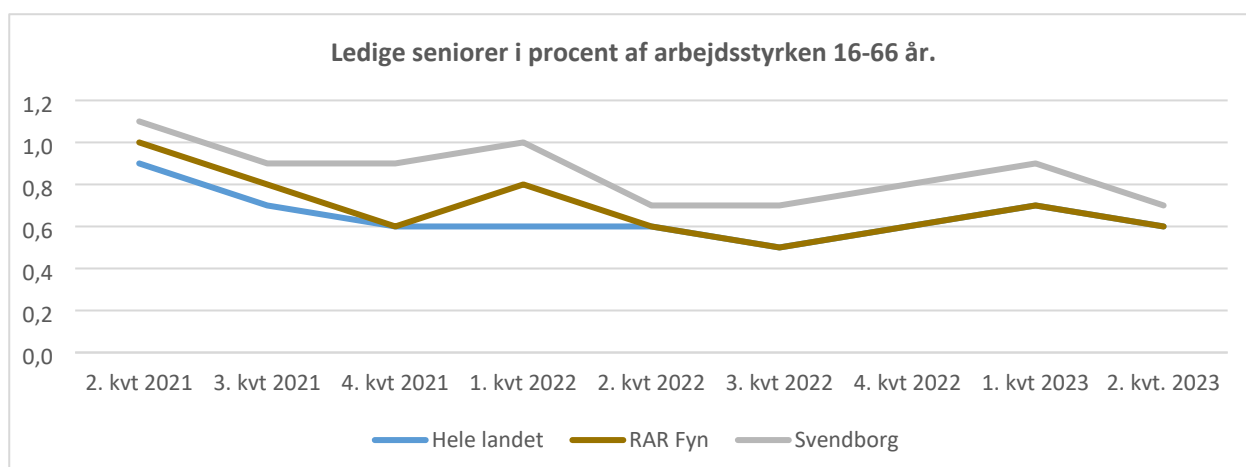
I Svendborg kommune tror vi på, at ledige seniorer har noget at bidrage med. Ledigheden blandt ledige seniorer skal derfor minimeres.

Seniorer defineres her som ledige over 50 år, der modtager a-dagpenge.

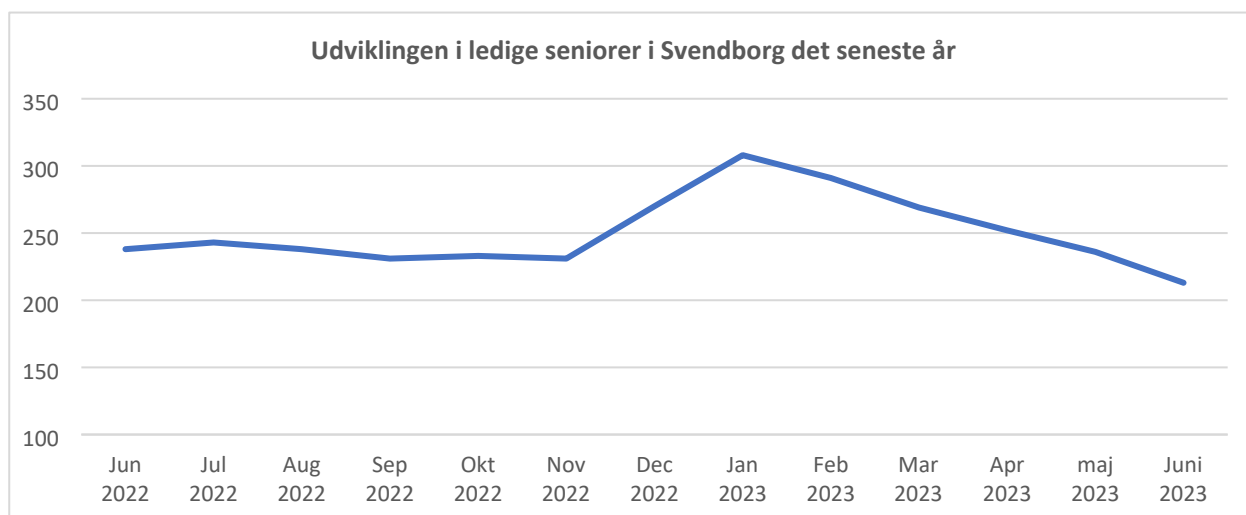
### Målsætning: Andelen af ledige seniorer være på niveau med RAR Fyn eller lavere inden 2025

I 2. kvartal 2023 var 324 dagpengemodtagere over 50 år berørt af ledighed i Svendborg, hvilket svarer til 0,7 procent af arbejdsstyrken. Det fynske gennemsnit var i 2. kvartal 0,6 pct. af arbejdsstyrken. Hvis Svendborg i 2. kvartal skulle have været på det fynske gennemsnit, skulle antallet af ledige seniorer have været nedbragt med 46 til 277 personer. Landsgennemsnittet er på niveau med RAR Fyn tallet.

Der er generelt ske et lille fald i andelen af ledige seniorer i 2023.



Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Seniorerne mødes med en aktiv indsats, der tilrettelægges ud fra deres individuelle situation og de behov for kompetencer, der er på arbejdsmarkedet. Fokusområder vil derfor blandt andet være faglig og geografisk mobilitet, herunder behovet for opkvalificering enten i form af kurser og uddannelse eller i form af et virksomhedsrettet tilbud. Da behovet for indsats afhænger af den enkelte seniors situation, opstilles

ikke ét særligt indsatsmål for seniorer. Jobcenter Svendborg har et godt samarbejde med Senior Erhverv, der også har fokus på jobmuligheder for seniorer.

### Indsatsområde Samarbejde med virksomhederne

For at lykkes med de udfordringer, der er på beskæftigelsesområdet, er den vigtigste indsats af flere årsager et godt virksomhedssamarbejde.

For det første er der et lovgivningsmæssigt krav om, at indsatserne primært skal være virksomhedsrettede. For det andet er der evidens for, at den virksomhedsrettede indsats har gode effekter, og for det tredje er det en kerneopgave i jobcentret at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft de skal have.

Derfor skal ambitionen være høj.

### Målsætning: Svendborg skal have Fyns bedste virksomhedsservice

Der måles på jobordrer, antal stillinger samt besættelsesgraden. Svendborg Kommune har 12,1 procent af den fynske arbejdsstyrke, og derfor skal andelen af jobordrer og andelen af stillinger i jobordrerne minimum svare til andelen af arbejdsstyrken. Derudover skal besættelsesgraden, altså andelen af formidlede kandidater, der ansættes øges så den bliver den højeste på Fyn.

Kommune	Befolkning	Arbejdsstyrke	Andel af Fyns befolkning	Andel af Fyns arbejdsstyrke	Andel af fynske jobordre 2. kv. 2023	Andel af fynske stillinger i jobordrer 2. kv. 2023	Besættelsesgrad 14. kvartal 2023
Assens	41.013	19.176	8,8	8,8	8,6	7,7	0,3
Faaborg-Midtfyn	52.139	23.761	11,2	10,9	9,9	8,4	0,5
Kerteminde	24.064	11.079	5,2	5,1	0,1	0,1	-
Langeland	12.394	4.884	2,7	2,2	2,2	2,9	0,5
Nordfyns	29.821	14.052	6,4	6,4	2,6	2,5	0,4
Nyborg	32.149	14.404	6,9	6,6	7,2	5,8	0,5
Odense	207.782	102.548	44,7	46,9	48,8	49,2	0,5
<b>Svendborg</b>	<b>59.742</b>	<b>26.589</b>	<b>12,8</b>	<b>12,1</b>	<b>18,6</b>	<b>21,8</b>	<b>0,2</b>
Ærø	6.019	2.349	1,3	1,1	1,8	1,5	0,2
Fyn i alt	465.123	218.842	100,0	100,0	100,0	100,0	0,4

Kilde: Jobindsats.dk, DST.dk og egne beregninger

En måde at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for, er også at være opmærksom på de ordninger, der kan understøtte en opkvalificering af arbejdskraften f.eks. via voksenlærlingeordningen, hvor ledige kan efteruddannes.

### Målsætning: Antallet af voksenlærlinge skal øges så Svendborg som minimum har en andel der svarer til Svendborgs andel af arbejdsstyrken

I 1. kvartal 2023 var der 1.498 voksenlærlinge på Fyn. Svendborgs andel bør som minimum udgøre 12,1 pct, altså 181 – antallet bør således øges med minimum 23 voksenlærlinge.

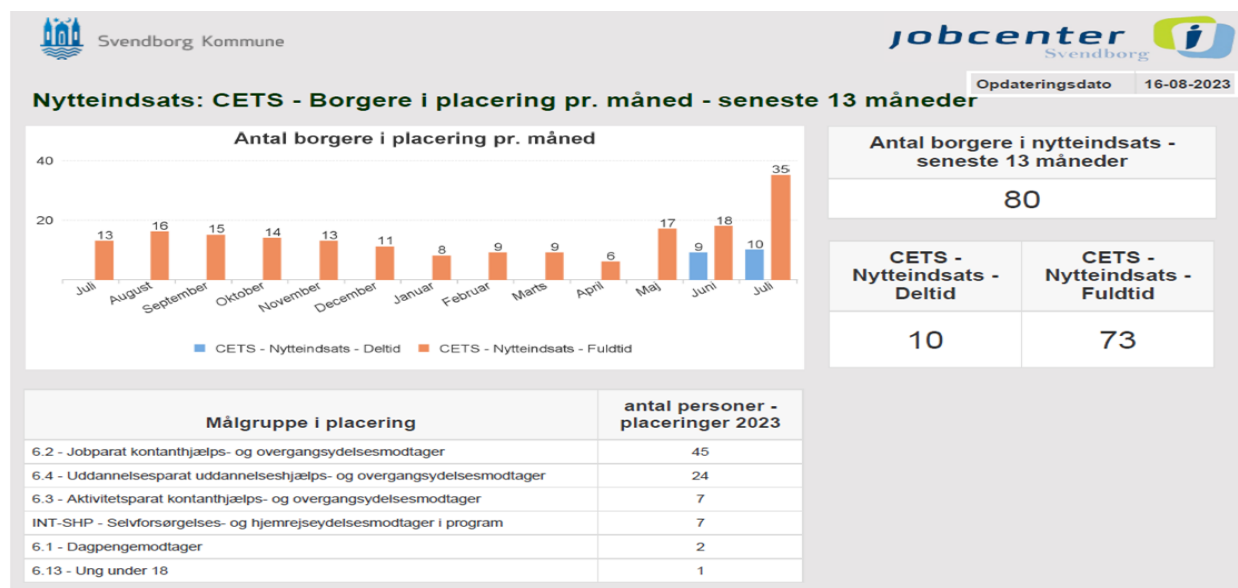


	1. kvartal 2023	
	Antal voksenlærlinge	Andel af de fynske voksenlærlinge
Assens	135	9,0
Faaborg-Midtfyn	189	12,6
Kerteminde	70	4,7
Langeland	18	1,2
Nordfyns	112	7,5
Nyborg	85	5,7
Odense	723	48,3
<b>Svendborg</b>	<b>158</b>	<b>10,5</b>
Ærø	8	0,5
RAR Fyn	1.498	100,0

## Indsatsområde Nytteindsats

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen, der kan gives med henblik på, at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse. Opgaverne under tilbuddet skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver.

I 2023 er der et særligt fokus på fremme brugen af nytteindsats og samtidig sikre, at de henviste borgere får et udbytte af tilbuddet, der kan bruges i deres videre vej mod selvforsørgelse. Der arbejdes med at etablere leverandøraftaler med forskellige områder i den kommunale organisation. Der er etableret 45 pladser ved CETS der er taget i brug. Der er indgået en leverandøraftale på 16 pladser i Ældreområdet som er ved at blive etableret og der arbejdes med en aftale indenfor dagtilbudsområdet.

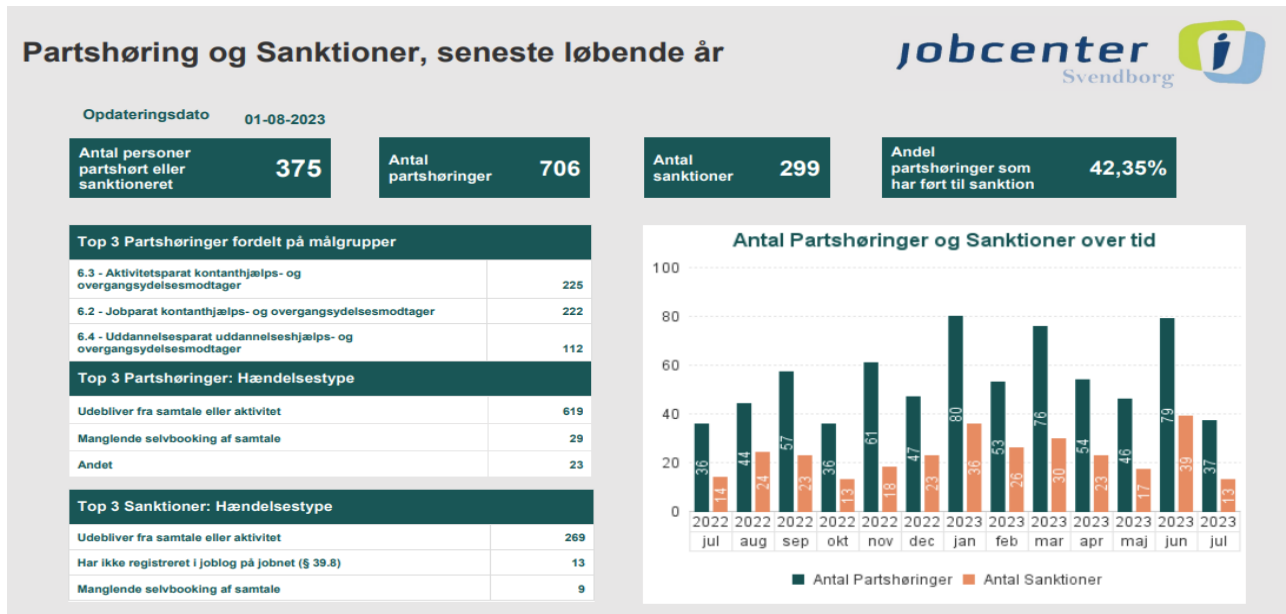


Kilde: egne opgørelser

## Indsatsområde Sanktionering

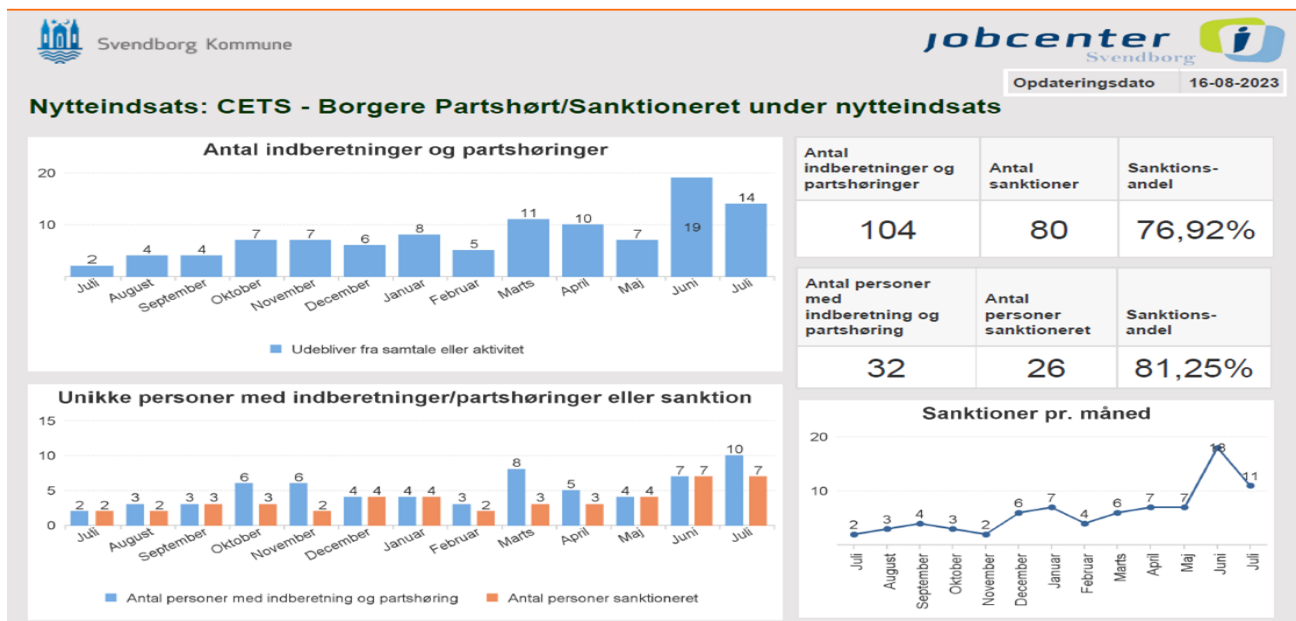
Der er i 2023 et særligt fokus på at møde borgeren med en aktiv linje, hvor der stilles tydelige krav. Der fastsættes ikke et mål for, hvor meget der skal sanktioneres, da det jo vil afhænge af borgernes adfærd. Men der skal være fokus på, at borgerne får en tydelig vejledning om deres rettigheder og at der i tilfælde, hvor de ikke lever op til pligterne, tages aktivt stilling til en evt. sanktion.

Brugen af partshøringer og sanktioner følges løbende i det løbende ledelsestilsyn.



Kilde: egne opgørelser

I forhold til de nye leverandøraftaler er der ligeledes fokus på at de borgere, der visiteres til tilbuddet, møder op og får hjælp til at opnå selvforsørgelse. Der er på den baggrund et særligt fokus på anvendelse af sanktioner til borgere henvist til nytteindsatsen.



Kilde: egne opgørelser

